

# Verslag ontwikkelgesprek Schoolleider basisbekwaam & vakbekwaam

## Inleiding

Deze publicatie bevat de uitkomsten van het ontwikkelgesprek dat de opleiding Schoolleider basisbekwaam (BB) & vakbekwaam (VB) op 12 september 2023 met het panel heeft gevoerd in het kader van de visitatie.

## Ontwikkelvragen

Thema: maatwerk binnen de opleidingen

**Hoofdvraag:** In de diverse schoolleidersopleidingen basisbekwaam, vakbekwaam en MLO ontmoeten wij deelnemers met verschillende rollen, functies, achtergrond. Graag zouden wij, nog meer dan nu, hierbij aan willen sluiten. Hoe bedienen wij elke doelgroep binnen één opleiding nog meer op maat?

**Subvraag:** hoe bedienen wij zij-instromers voor de schoolleidersopleidingen nog meer op maat?

**Subvraag:** op welke wijze kunnen wij besturen hier nog meer bij betrekken?

---

De opleiding licht de vraag toe; Er is steeds meer vraag naar maatwerk, steeds meer diversiteit aan deelnemers met verschillende rollen en achtergronden. De opleiding wil zich nog meer kunnen aansluiten bij het werkveld en iedere individuele deelnemer. Er zijn al stappen gezet, maar ze zouden zich hier nog meer in willen ontwikkelen.

Het panel heeft een wedervraag. Waar loop je tegenaan en kan er een voorbeeld gegeven worden?

De opleiding geeft een voorbeeld; Binnen Schoolleider basisbekwaam (BB) en Schoolleider vakbekwaam (VB) is de opleiding explosief gegroeid. De deelnemers weten Avans+ te vinden en de opleiding ontvangt positieve feedback van deelnemers. We merken dat er steeds meer vragen komen voor maatwerktrajecten. Hoe zouden we beter aan kunnen sluiten bij de deelnemers, stichtingen en interne academies?

Het panel geeft aan dat Avans+ aansluit bij de situatie van de deelnemer door onder andere de flexibilisering van de opleidingen. Een stichting en huisacademie wil graag dat zijn personeel, 'pareltjes', opleidingen gaan volgen waarbij Avans+ ervoor moet zorgen dat ze aansluiten bij de praktijk van die stichting of huisacademie. Avans+ is al op een goede manier bezig maar dit zou nog beter kunnen, in het onderwijs is hier nog veel in te winnen.

Het is een acquisitievraag maar gezien de tekorten aan personeel in het onderwijs ook een maatschappelijke vraag. Avans+ heeft goede bouwstenen. Belangrijk is om het gesprek aan te gaan met stichtingen en besturen en de deelnemers verder te laten kijken dan naar de eigen school of stichting. Het is goed om los te komen van de huidige en vertrouwde terminologie en systemen. De ondernemende school is interessant, er is veel meer uit te halen gezien de bedrijfskundige kant van de opleidingen.

Tot slot.

Kijk naar de kwaliteit die je hebt, een gepassioneerd team. Bouw, waar dat kan en wenselijk is, het traditionele af en durf uit de comfortzone te stappen. Het zal anders worden, kijk ook op een andere manier naar rollen. Experimenteer maar zonder alles meteen op het spel te zetten, de winkel moet ook door blijven draaien.

Via zij-instroom ontmoet je interessante mensen, wellicht is het mogelijk om bijvoorbeeld een gecombineerd traject te maken met een stichting.

We hebben alle vrijheid! De wereld zal er over 5 jaar heel anders uitzien, met name door de ontwikkelingen op het gebied van AI. Wat gaat er gebeuren om het gebied van AI, er wordt steeds meer geautomatiseerd. In het onderwijs krijgen wij een andere rol, hoe ga je AI toepassen? Durf jezelf opnieuw uit te vinden! En stel jezelf de vraag: *Wat zou je doen als je alle ruimte hebt? Ga 'scharrelen'!*